

Průvodce
kodexem chování
skupiny Yaskawa
v regionu EMEA

Bezúhonnost nám pomáhá jít vstříc udržitelnému úspěchu

Sdělení nejvyššího vedení

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

jsme hrdí, že společnost YASKAWA Electric Corporation již více než 100 let, od svého založení v roce 1915, věrně řídí své podnikatelské aktivity v souladu se svým firemním posláním přispívat k pokroku lidské společnosti a zároveň podporovat blahobyt lidstva.

V roce 1997 jsme zavedli kodex chování společnosti YASKAWA Electric Corporation a zavázali jsme se realizovat naše podnikatelské aktivity bezúhonně jako členové lidské společnosti.

Dnes podnikání skupiny Yaskawa expanduje do celého světa a dynamická společenská prostředí jsou stále komplexnější.

V reakci na změny světa kolem nás jsme provedli revizi kodexu chování a vydáváme tohoto průvodce kodexem chování skupiny Yaskawa (dále jen „průvodce“), abychom se mohli lépe zaměřit na naše podnikatelské aktivity.

Skupina Yaskawa v tomto průvodci shromáždila základní myšlenky a konkrétní doporučení, která mají všem vedoucím pracovníkům i zaměstnancům pomoci provádět pracovní činnosti čestně a při dodržování zásad bezúhonnosti. Máte-li jakékoli dotazy týkající se záležitostí souladu s předpisy, přečtěte si tohoto průvodce a obraťte se na svého liniového manažera nebo na kolegy, případně se obraťte na místního/regionálního pracovníka pro soulad ve společnosti YASKAWA Electric Corporation.

Skupina Yaskawa vyžaduje, aby všichni vedoucí pracovníci i zaměstnanci dodržovali vysoké etické normy, chovali se čestně a loajálně. Jediné porušení souladu ze strany jednotlivce může mít ničivý dopad na pověst a důvěryhodnost skupiny Yaskawa jako celku. Úsilí o dosažení zisku na úkor souladu a bezúhonnosti nelze nikdy ospravedlnit. Především si uvědomte, že cokoli každý z nás provede a podnikne, říká celému světu, kdo jsme. Nikdy tedy neváhejte rozhodnout se pro správnou věc, pokud stojíte před dilematem, zda se rozhodnout pro soulad či zisk.

Skupina Yaskawa může nadále růst pouze za předpokladu, že každý z nás se bude chovat bezúhonně a bude se zaměřovat na soulad. Představují rovněž zásady řízení skupiny Yaskawa, hodnoty skupiny Yaskawa.

Březen 2016
Representative Director,
President

Sdělení Regional Head EMEA

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Yaskawa je společnost zaměřená na technologie, která svým zákazníkům poskytuje řešení průmyslové automatizace na základě svého portfolia produktů v oblasti pohonů, pohybu, řízení a robotiky. Naše činnost je založena na neustálých inovacích a my společně se svými obchodními partnery vytváříme přidanou hodnotu v souladu se zásadami řízení skupiny Yaskawa.

Kodex chování skupiny Yaskawa zveřejněný v roce 2016 představuje pro nás všechny ve společnosti Yaskawa základní rámec, který zajišťuje, abychom se vždy chovali vhodným způsobem, maximálně poctivě a v souladu se všemi právními požadavky a etickými zásadami.

Dodržování předpisů se nyní stalo naprostým základem našich dceřiných společností a operací v regionu EMEA a my neustále usilujeme o vytvoření a udržení kultury, v níž aktivně předcházíme porušování našich standardů dodržování předpisů. Účelem je dlouhodobé zachování dobré globální pověsti společnosti Yaskawa bez ohledu na to, kde a kdy působí.

Zatímco si vytyčujeme cíle pro další obchodní rok a připravujeme se na mnoho složitých výzev, které nám podnikání přinese, musíme si důrazně připomenout, že naši motivaci zachovat si maximální úroveň dodržování předpisů a poctivosti nesmí nikdy nic ohrozit a že bychom se nikdy neměli odchýlit od správného jednání, pokud budeme někdy muset řešit dilema, zda může zisk převážit nad dodržováním předpisů.

Jsem hrdý na to, že vedu organizaci s vysokými standardy dodržování předpisů a etickými hodnotami. Zatímco se budeme snažit dosáhnout dalších kroků rozvoje společnosti v regionu EMEA, bude zajišťování souladu mezi řízením společnosti a přísnými standardy dodržování předpisů i nadále představovat zásadní součást našich pracovních postupů.

Vyzývám nás všechny v rámci společnosti Yaskawa, abychom se pevně zavázali, že budeme neustále důsledně dodržovat základní hodnoty společnosti, a abychom se v průběhu obchodního roku navzájem podporovali ve snaze o zachování dodržování předpisů a poctivosti na nejvyšší možné úrovni.

Březen 2024
Marcus Mead
Chairman & President



Obsah

I. ZÁKLADNÍ ZÁSADY	6
1. Princip vedení skupiny Yaskawa	6
2. Rámec zásad	6
3. Co je „soulad“	7
4. Odpovědnosti vedoucích pracovníků a manažerů	7
5. Odpovědnosti zaměstnanců	7
6. Zásada nulové tolerance	7
II. KODEX CHOVÁNÍ SKUPINY YASKAWA	8
III. NAŠE ZÁVAZKY	10
1. Soulad a upřímné, odpovědné chování	12
2. Udržitelná lidská společnost díky obchodním aktivitám šetrným k životnímu prostředí	13
3. Čestná konkurence	14
4. Práva duševního vlastnictví	15
5. Bezpečnost informací	16
6. Včasné a odpovídající zveřejňování	17
7. Správa dokumentů, čestné a transparentní rozhodování	18
8. Soulad s účetními a daňovými pravidly	19
9. Důkladné řízení bezpečnostní kontroly obchodu	20
10. Řízení prodeje a správa úvěrů	21
11. Kontrola bezpečnosti a kvality	22
12. Nákup a řádné platby	23
13. Vztahy s distributory, zprostředkovateli a zástupci	24
14. Vztahy se zúčastněnými a zainteresovanými stranami	25
15. Soulad s pracovněprávními předpisy	26
16. Příjemné pracovní prostředí	27
IV. SYSTÉM OHLAŠOVÁNÍ	28
V. TEST BEZÚHONNOSTI	29

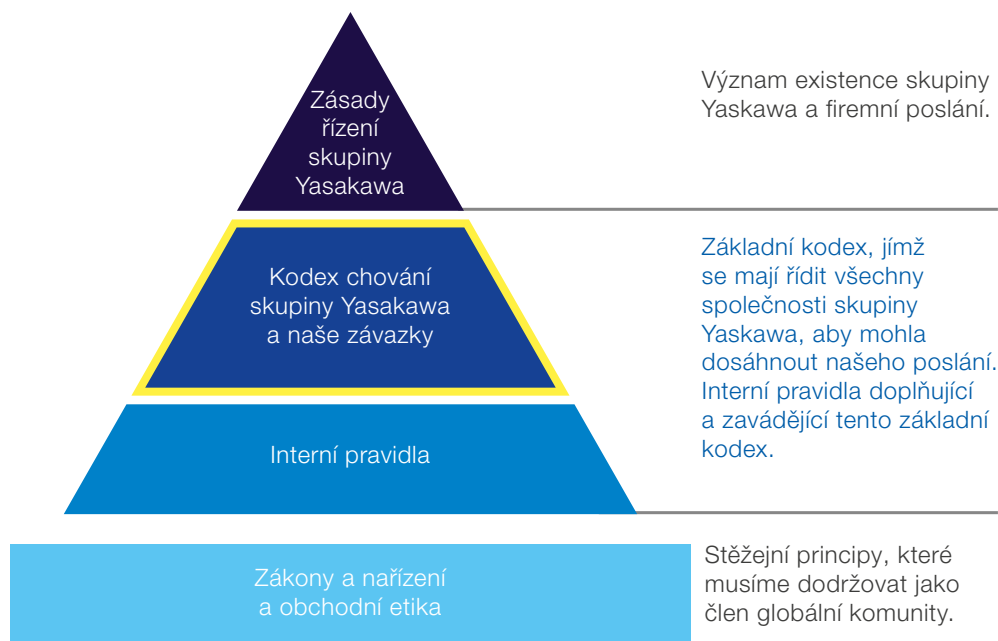
Základní zásady

1. Princip vedení skupiny Yaskawa

Naším posláním ve skupině Yaskawa je využívat naše podnikatelské aktivity k tomu, abychom mohli přispívat k pokroku lidské společnosti a zároveň podporovat blahobyt lidstva. Naše poslání budeme realizovat prostřednictvím dodržování těchto základních zásad:

- 1 Vývoj a vylepšování prvotřídních technologií s důrazem na naši zásadu kvality.
- 2 Zvýšení účinnosti řízení a provozu a dosahování návratnosti na úrovni nezbytné k úspěšnému růstu společnosti.
- 3 Uspokojování potřeb trhu a naše oddanost při poskytování služeb našim zákazníkům z pozice organizace zaměřené na zákazníky.

2. Rámec zásad



Nás, členy skupiny Yaskawa^{*1}, spojuje na celém světě naše společné poslání: „Princip vedení skupiny Yaskawa“. Z důvodu zajištění úspěšného a udržitelného růstu skupiny Yaskawa a realizace tohoto poslání je zásadní, aby se jednotlivé společnosti zavázaly k dodržování stěžejních principů „kodexu chování skupiny Yaskawa“, zákonů a nařízení a obchodní etiky. Respektujeme „naše závazky“ a chováme se v souladu s „kodexem chování skupiny Yaskawa“.

^{*1} Označuje souhrnně společnost YASKAWA Electric Corporation a její tuzemské i zámořské dceřiné firmy, pro něž je dále v textu používáno označení „skupina Yaskawa“, nebo jen „skupina“.

3. Co je „soulad“

„Soulad“ podle definice v tomto průvodci znamená, že skupina Yaskawa realizuje své podnikatelské aktivity v souladu s platnými zákony, nařízeními, obchodní etikou, „kodexem chování skupiny Yaskawa“, „našimi závazky“ a našimi interními pravidly. Skupina YASKAWA jedná bezúhonně a dodržuje princip vedení skupiny Yaskawa.

4. Odpovědnosti vedoucích pracovníků a manažerů

- Všichni vedoucí pracovníci a manažeři musejí být informováni o změnách v obchodním prostředí a společenských požadavcích, zavádět je a udržovat systém řízení souladu. Vedoucí pracovníci a manažeři musejí dále převzít vedení s ohledem na soulad v praxi.
- Všichni vedoucí pracovníci a manažeři musejí pravidelně kontrolovat, zda zaměstnanci jednají v souladu se všemi platnými požadavky souladu. Všichni vedoucí pracovníci a manažeři musejí usilovat o předcházení porušování souladu.
- Všichni vedoucí pracovníci a manažeři musejí neprodleně oznámit jakékoli porušení místnímu/regionálnímu pracovníkovi pro soulad a, je-li to nezbytné, pracovníkovi na pozici Chief Compliance Officer společnosti YASKAWA Electric Corporation a podniknout odpovídající kroky k nápravě porušení souladu.
- Všichni vedoucí pracovníci a manažeři musejí dodržovat soulad v praxi a vyvíjet přiměřené úsilí na vzdělávání podřízených o principech souladu. Musejí také zajistit, aby se jejich přímým podřízeným dostalo pomoci a rady, kterou potřebují k tomu, aby jednali v souladu s požadavky souladu.

5. Odpovědnosti zaměstnanců

- Očekáváme, že všichni zaměstnanci se seznámí s „kodexem chování skupiny Yaskawa“ a „našimi závazky“, aby při své každodenní práci mohli jednat v souladu s platnými požadavky souladu. Zlepšování dobré pověsti skupiny Yaskawa a zvyšování důvěry veřejnosti v nás lze dosáhnout jen za předpokladu, že každý zaměstnanec bude vědomě jednat v souladu s požadavky souladu danými „našimi závazky“.

6. Zásada nulové tolerance

- Chování porušující principy souladu nebude tolerováno. Žádný člen skupiny Yaskawa nesmí nabádat jinou osobu, aby tyto principy porušovala.
- Od všech vedoucích pracovníků, manažerů a zaměstnanců očekáváme, že budou hledat řešení skutečných či domnělých obav týkajících se porušení souladu prostřednictvím konzultací s liniovými manažery nebo komunikačních kanálů pro oznamování.
- Ignorování zákonů a nařízení, obchodní etiky, interních pravidel nebo kodexu chování skupiny Yaskawa ani záměr chránit zájmy společnost není nemůže ospravedlnit chování porušující principy souladu.
- Jakýkoli vedoucí pracovník, manažer či zaměstnanec, který se chová v rozporu s principy souladu, bude podroben disciplinárnímu postihu podle příslušných interních pravidel společnosti. Závažnost tohoto disciplinárního postihu bude dána povahou a dopadem porušení souladu a okolnostmi každého případu.

Kodex chování skupiny Yaskawa

Princip vedení skupiny Yaskawa uvádí, že posláním naší skupiny je využívat naše podnikatelské aktivity k tomu, abychom mohli přispívat k pokroku lidské společnosti a zároveň podporovat blahobyt lidstva. Skupina Yaskawa se domnívá, že je zcela zásadní provádět podnikatelské aktivity čestně a loajálně a vytvářet v rámci globální komunity důvěryhodné vztahy. Skupina Yaskawa se zavázala k respektování lidských práv, souladu s platnými zákony a nařízeními i s jejich duchem a proaktivnímu působení vedoucímu k utváření udržitelné lidské společnosti založené na dobrém společenském vědomí. Z tohoto důvodu zde uvádíme následujících 16 principů:

- ❶ Skupina Yaskawa svým působením přispívá k pokroku lidské společnosti a zároveň podporuje blahobyt lidstva. Proto si skupina Yaskawa váží komunit na celém světě, jejich kultury a zvyků a zajišťuje, aby její interní pravidla byla v souladu se všemi platnými zákony a nařízeními. Nejsou-li v daném případě k dispozici právní předpisy nebo zásady, skupina Yaskawa bude vždy jednat na základě bezúhonnosti.
- ❷ Skupina Yaskawa uznává, že ochrana životního prostředí na celém světě je jedním z nejdůležitějších úkolů lidstva. Skupina Yaskawa přispívá k vytvoření udržitelné lidské společnosti tím, že v každé fázi svých podnikatelských a provozních aktivit volí kroky ohleduplné k životnímu prostředí.
- ❸ Skupina Yaskawa je v souladu se zákony na ochranu hospodářské soutěže všech zemí, kde působí, a není v žádném kontaktu se svými konkurenty, který by mohl být vnímán jako kartelová dohoda. Skupina Yaskawa neuzavírá žádné dohody ani se neúčastní postupů ve vzájemné shodě s konkurenty za účelem zabránění či omezení poctivé konkurence.
- ❹ Skupina Yaskawa respektuje práva duševního vlastnictví, např. patentová práva, autorská práva a práva držitelů ochranných známek tím, že chrání svá vlastní práva a neporušuje práva druhých.
- ❺ Skupina Yaskawa chrání nejen své vlastní informace, ale také důležité informace jiných společností a osobní údaje. Skupina Yaskawa netoleruje obchodování zasvěcených osob (tzv. insider trading).
- ❻ Skupina Yaskawa je v souladu s pravidly společnosti pro zveřejňování informací a usiluje o včasné a správné zveřejňování informací.
- ❼ Skupina Yaskawa má zavedeny odpovídající postupy pro archivaci dat a vede záznamy o důvodech klíčových obchodních úsudků a rozhodnutí.
- ❽ Skupina Yaskawa vede řádné účetnictví a provádí daňové procesy podle obecně uznávaných účetních principů a také provádí důkladnou kontrolu aktiv společnosti za účelem ochrany jejich hodnoty.
- ❾ Skupina Yaskawa je v souladu se všemi platnými zákony a nařízeními týkajícími se bezpečnostní kontroly obchodu. Skupina Yaskawa striktně řídí proces bezpečnostní kontroly obchodu od počáteční poptávky až po zaslání nákladu/technologie.
- ❿ Skupina Yaskawa vede odpovídající záznamy o plnění objednávek a tržbách a také správu úvěrů.
- ⓫ Skupina Yaskawa usiluje o neustálé zlepšování, aby dále zvyšovala důvěru ze strany zákazníků. Činí to zaváděním důkladných kontrol bezpečnosti a kvality z úhlu pohledu zákazníka a včasné a odpovídajícím způsobem reaguje na zpětnou vazbu zákazníků.

- 12 Skupina Yaskawa se zaměřuje na optimální nákup prostřednictvím hodnocení dodavatelů a zaváděním odpovídajících platebních postupů. Skupina Yaskawa od všech svých dodavatelů očekává, že budou dodržovat zásady souladu skupiny Yaskawa.
- 13 Skupina Yaskawa se snaží o budování a udržování prospěšných vztahů se svými distributory, zprostředkovateli a zástupci. Skupina YASKAWA zajišťuje v rámci smluvních podmínek soulad těchto obchodních partnerů.
- 14 Skupina Yaskawa aktivně propaguje podporu místních komunit. Skupina Yaskawa se nezapojuje do uplácení ani jakékoli jiné činnosti, která by mohla být mylně vykládána jako uplácení, a všem svým zaměstnancům striktně zakazuje nabízet či přijímat nevhodnou obchodní zábavu, dary, příspěvky či jiné pozornosti.
- 15 Skupina Yaskawa je v souladu se všemi platnými pracovněprávními předpisy a pravidly, aby zajistila bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců.
- 16 Skupina Yaskawa respektuje lidská práva jednotlivců a rozmanitost hodnot. Ve všech našich pobočkách na celém světě jsou dodržovány „hodnoty lidských zdrojů skupiny Yaskawa“.





Naše závazky

Normy souladu v praxi pro všechny vedoucí pracovníky i zaměstnance, které zavádí 16 principů kodexu chování skupiny Yaskawa, označujeme jako „naše závazky“.



Naše závazky

1. Soulad a upřímné, odpovědné chování	12
2. Udržitelná lidská společnost díky obchodním aktivitám šetrným k životnímu prostředí	13
3. Čestná konkurence	14
4. Práva duševního vlastnictví	15
5. Bezpečnost informací	16
6. Včasné a odpovídající zveřejňování	17
7. Správa dokumentů, čestné a transparentní rozhodování	18
8. Soulad s účetními a daňovými pravidly	19
9. Důkladné řízení bezpečnostní kontroly obchodu	20
10. Řízení prodeje a správa úvěrů	21
11. Kontrola bezpečnosti a kvality	22
12. Nákup a řádné platby	23
13. Vztahy s distributory, zprostředkovateli a zástupci	24
14. Vztahy se zúčastněnými a zainteresovanými stranami	25
15. Soulad s pracovní právními předpisy	26
16. Příjemné pracovní prostředí	27



Naše závazky

1. Soulad a upřímné, odpovědné chování



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa svým působením přispívá k pokroku lidské společnosti a zároveň podporuje blahobyt lidstva. Proto si skupina Yaskawa váží komunit na celém světě, jejich kultury a zvyků a zajišťuje, aby její interní pravidla byla v souladu se všemi platnými zákony a nařízeními. Nejsou-li v daném případě k dispozici právní předpisy nebo zásady, skupina Yaskawa bude vždy jednat na základě bezúhonnosti.

Naše závazky

- 1 Usilujeme o plné pochopení všech zákonů a nařízení vztahujících se na naše působení.
- 2 Usilujeme o to, abychom zajistili, že naše podnikatelské aktivity nebudou porušovat platné zákony a nařízení.
- 3 Zajišťujeme, že vždy získáme veškerá nezbytná úřední povolení a budeme v souladu s právně vyžadovaným výkaznictvím. Zajišťujeme, že v zaměstnaneckém poměru či smluvním vztahu máme pracovníky s právním vzděláním dle provozních požadavků.
- 4 Kontrolujeme podrobnosti, odpovědnosti a oprávnění v našich vlastních provozech a dodržujeme všechny nezbytné autorizační a oznamovací postupy podle požadavků našich interních pravidel.
- 5 Včas aktualizujeme naše interní pravidla v reakci na změny v právním a provozním prostředí.

2. Udržitelná lidská společnost díky obchodním aktivitám šetrným k životnímu prostředí



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa uznává, že ochrana životního prostředí na celém světě je jedním z nejdůležitějších úkolů lidstva. Skupina Yaskawa přispívá k vytvoření udržitelné lidské společnosti tím, že v každé fázi svých podnikatelských a provozních aktivit volí kroky ohleduplné k životnímu prostředí.

Naše závazky

- 1 Účast každého z nás. Věříme, že každý z nás je odpovědný za aktivní propagaci ochrany našeho životního prostředí. Usilujeme o dosažení ochrany biodiverzity a lidské společnosti s nízkou spotřebou uhlíku založené na recyklaci.
- 2 Příspěvek inovativních technologií životnímu prostředí. Naším cílem je přispívat ke zlepšování životního prostředí na celém světě, abychom lidské společnosti zajistili prosperující budoucnost. Proto si ceníme technologických inovací, které umožňují vytváření produktů a služeb pro širokou škálu použití v komunitách na celém světě.
- 3 Produkty a služby z hlediska vlivu na životní prostředí. Usilujeme o snížení dopadu našich produktů a služeb na životní prostředí v průběhu celého jejich životního cyklu od výzkumu a vývoje přes design produktu, nákup, výrobu, distribuci a použití až po odstranění na konci životního cyklu.
- 4 Snaha o cíle a záměry zaměřené na budoucnost. Nejen, že jsme v souladu s platnými environmentálními zákony a nařízeními, avšak také usilujeme o to, abychom předvíдали společenská očekávání a zlepšovali špičkový výkon z hlediska dopadu na životní prostředí. Nadále budeme zlepšovat naše environmentální řízení a minimalizovat rizika pro životní prostředí.
- 5 Zlepšování informovanosti o životním prostředí. Usilujeme o to, aby všichni naši členové díky vzdělávání získávali lepšího povědomí o životním prostředí. K diskusím o našem vztahu k životnímu prostředí přistupujeme ze široka, aby každý z nás mohl nezávisle provádět aktivity ochrany životního prostředí.
- 6 Zveřejňování informací a komunikace. Zavázali jsme se ke zveřejňování informací o našich environmentálních aktivitách a proaktivní a otevřené komunikaci se zúčastněnými stranami, abychom přispěli k vzájemnému hlubokému porozumění.



Naše závazky

3. Čestná konkurence



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa je v souladu se zákony na ochranu hospodářské soutěže všech zemí, kde působí, a není v žádném kontaktu se svými konkurenty, který by mohl být vnímán jako kartelová dohoda. Skupina Yaskawa neuzavírá žádné dohody ani se neúčastní postupů ve vzájemné shodě s konkurenty za účelem zabránění či omezení poctivé konkurence.

Naše závazky

- 1 Vyhýbáme se kontaktům s konkurenty, pokud nejsou nezbytně nutné. Odmítáme diskutovat o konkurenčních informacích s konkurenty ani jim tyto informace nesdělujeme. Vyhýbáme se chování, které by mohlo být považováno za kartelovou dohodu. Také se striktně zdržujeme tohoto jednání prostřednictvím našich distributorů, zprostředkovatelů, zástupců a prodejců či jakýchkoli jiných smluvních obchodních partnerů.
- 2 Postupujeme v souladu se zákony a našimi interními pravidly a nepodnikáme nic, co by bránilo čestné konkurenci a rovnému podávání nabídek při přípravě nabídky na výstavbu nebo zakázku bez ohledu na to, zda ve veřejném či soukromém sektoru.
- 3 Při zaznamenávání statistik odvětví, výsledků srovnávacích testů atd. v interních dokumentech jasně uvádíme zdroje informací.
- 4 Pečlivě kontrolujeme informace o konkurenci a při předkládání statistických údajů průmyslovým asociacím klademe zvláštní důraz na to, abychom se vyhýbali aktivitám podobným kartelovým dohodám.

4. Práva duševního vlastnictví



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa respektuje práva duševního vlastnictví, např. patentová práva, autorská práva a práva držitelů ochranných známek tím, že chrání svá vlastní práva a neporušuje práva druhých.

Naše závazky

- 1 Pečlivě sledujeme, abychom neporušovali práva duševního vlastnictví jakékoli třetí strany a striktně odmítáme výrobu produktů třetích stran bez náležitého zohlednění. Také jsme obezřetní, abychom nevyužívali duševní aktiva bez odpovídajících licencí a schválení.
- 2 Počítačové programy nekopírujeme ani neoprávněně nepoužíváme. Kromě toho do počítačů, tabletů ani mobilních telefonů společnosti neinstalujeme žádný neověřený software.
- 3 Získáním těchto práv předcházíme porušování práv duševního vlastnictví ze strany jakékoli třetí strany. Před získáním těchto práv duševního vlastnictví udržujeme obsah a know-how našich vynálezů v přísné tajnosti.
- 4 Před odesláním technických zpráv a studií na vědecké semináře a do vědeckých časopisů všechny kontrolujeme, zda neobsahují důvěrné informace. Vedoucí pracovník odpovídající za duševní vlastnictví musí před zveřejněním dokumentu přezkoumat veškerý jeho důvěrný obsah.



Naše závazky

5. Bezpečnost informací



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa chrání nejen své vlastní informace, ale také důležité informace jiných společností a osobní údaje. Skupina Yaskawa netoleruje obchodování zasvěcených osob (tzv. insider trading).

Naše závazky

- 1 Uznáváme, že informace vytvořené nebo přijaté během provozu jsou majetkem a odpovědností naší společnosti, která zajišťuje jejich řádnou správu a efektivní zabezpečení.
- 2 Jsme obzvláště obezřetní, abychom v důsledku nedbalosti nezasílali důvěrné informace e-mailem. Chápeme, že důvěrné informace je nutné chránit a že jejich přenos musí být autorizován.
- 3 Dojde-li ke ztrátě počítače nebo mobilního telefonu společnosti, k útoku na náš server nebo zjistíme-li, že došlo k úniku informací, neprodleně kontaktujeme vedoucího pracovníka oddělení IT našeho pracoviště a postupujeme podle jeho pokynů.
- 4 Při používání sociálních sítí nezveřejňujeme žádné důvěrné informace ani informace, které by mohly vést k nedorozumění.

6. Včasné a odpovídající zveřejňování



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa je v souladu s pravidly společnosti pro zveřejňování informací a usiluje o včasné a správné zveřejňování informací.

Naše závazky

- 1 Dozvíme-li se o důležitých skutečnostech, které by mohly mít dopad na naši společnost nebo na jakékoli z našich veřejně uvedených obchodních partnerů, neprodleně kontaktujeme svého liniového manažera.
- 2 Nekupujeme ani neprodáváme akcie žádné společnosti, u které máme přístup k ještě nezveřejněným informacím. Nevyzrazujeme neveřejné a interní informace jiným stranám, což se týká i členů rodiny.
- 3 Chápeme, že určité informace je třeba zveřejňovat, abychom dodržovali zákony a nařízení, případně nařízení burzy cenných papírů, a že tyto informace musejí být zveřejňovány včas a odpovídajícím způsobem.
- 4 Před zveřejněním jakýchkoli informací společnosti si ověřujeme, zda jsou podrobnosti správné, a získáváme schválení od odpovídajícího manažera.
- 5 Informace společnosti zveřejňujeme pouze prostřednictvím zástupců oprávněných komunikovat jménem naší společnosti. Nehovoříme se sdělovacími prostředky bez schválení ze strany naší společnosti.



Naše závazky

7. Správa dokumentů, čestné a transparentní rozhodování



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa má zavedeny odpovídající postupy pro archivaci dat a vede záznamy o důvodech klíčových obchodních úsudků a rozhodnutí.

Naše závazky

- 1 Nevytváříme, nezískáváme ani neuchováváme žádné informace (včetně e-mailů), které by mohly být nesprávně pochopeny třetí stranou.
- 2 Informace naší společnosti organizujeme v souladu s našimi interními pravidly. Pravidelně revidujeme a vysvětlujeme kritéria uchování informací a dobu uchování. Dokumenty a záznamy o transakcích uchováváme odpovídajícím způsobem, abychom mohli doložit vhodnost klíčových obchodních úsudků a rozhodnutí.
- 3 V případě řešení právních či etických problémů nejednáme způsobem, který by mohl být mylně vykládán jako ničení důkazů (např. ničení dokumentů nebo odstraňování dat na základě vlastního rozhodnutí).

8. Soulad s účetními a daňovými pravidly



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa vede řádné účetnictví a provádí daňové procesy podle obecně uznávaných účetních principů a také provádí důkladnou kontrolu aktiv společnosti za účelem ochrany jejich hodnoty.

Naše závazky

- 1 Plně chápeme účetní standardy vztahující se na naši společnost (zákony, nařízení a naše interní pravidla). Dodržujeme platné firemní účetní postupy a daňové zákony.
- 2 Vedeme hlavní účetní knihu se záznamy o hotovostních transakcích i prostředcích na bankovních účtech, zásobách, hmotném majetku, pronajatém majetku a důležitém majetku, např. počítačích a softwaru. Tyto záznamy pravidelně odsouhlasujeme se skutečným stavem majetku.
- 3 Majetek společnosti pořizujeme, používáme a odstraňujeme podle pravidel, nařízení a oprávnění. Žádný majetek nepoužíváme k jinému než obchodnímu účelu.
- 4 Dojde-li k obchodu v rámci skupiny, zajišťujeme přesnou konsolidaci účtů a dodržujeme platné zákony a nařízení týkající se vnitropodnikového oceňování a daňové zákony. Je-li třeba, konzultujeme situaci včas s vedoucím pracovníkem účetního oddělení.

9. Důkladné řízení bezpečnostní kontroly obchodu



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa je v souladu se všemi platnými zákony a nařízeními týkajícími se bezpečnostní kontroly obchodu. Skupina Yaskawa striktně řídí proces bezpečnostní kontroly obchodu od počáteční poptávky až po zaslání nákladu/technologie.

Naše závazky

- 1 Dodržujeme všechny platné zákony a nařízení pro kontrolu vývozu, abychom přispěli k zachování mezinárodního míru a bezpečnosti tím, že zabráníme šíření zbraní hromadného ničení a hromadění konvenčních zbraní. Sestavili jsme interní pravidla a dodržujeme je.
- 2 Produkty vyvážíme v souladu se všemi platnými zákony a nařízeními upravujícími kontrolu vývozu. Patří k nim naše vlastní interní pravidla a zákony a nařízení všech zemí, ve kterých působíme.
- 3 Při dovozu či vývozu dodržujeme postupy celního řízení a všechny platné zákony a nařízení. Neobchodujeme se zbožím, jehož dovoz nebo vývoz zakazují mezinárodní úmluvy.

10. Řízení prodeje a správa úvěrů



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa vede odpovídající záznamy o plnění objednávek a tržbách a také správu úvěrů.

Naše závazky

- 1 Objednávky plníme na základě skutečných objednávek a informací zákazníků o plánovaných objednávkách.
- 2 Sjednané smluvní podmínky dokumentujeme prostřednictvím výměny smluv, cenových nabídek, potvrzování objednávek atd.
- 3 Vedeme záznamy o tržbách na základě dodávek/zásilek nebo poskytnutí služeb. Striktně odmítáme nevhodné účetní postupy, např. zaznamenávání fiktivních tržeb, předběžné nebo pozdržené záznamy tržeb a zvyšování či snižování jejich objemu.
- 4 Provádíme úvěrové hodnocení zákazníků ve spojení s důkladnou správou úvěrů, což zahrnuje kontrolu platební morálky a potvrzení zůstatků na účtech.



Naše závazky

11. Kontrola bezpečnosti a kvality



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa usiluje o neustálé zlepšování, aby dále zvyšovala důvěru ze strany zákazníků. Činí to zaváděním důkladných kontrol bezpečnosti a kvality z úhlu pohledu zákazníka a včasné a odpovídajícím způsobem reaguje na zpětnou vazbu zákazníků.

Naše závazky

- 1 Při zlepšování systému kontroly kvality a vývoji technologií a technických platform vždy bereme v úvahu zákazníka. Za účelem zajištění kvality a bezpečnosti našich produktů dodržujeme interní pravidla.
- 2 Na požadavky a dotazy zákazníků reagujeme odpovídajícím způsobem, včas a věcně.
- 3 Bezpečnost zákazníka je pro nás prvořadá. Z tohoto důvodu vytváříme katalogy, popisy produktů, reklamy atd., které jsou pro zákazníky snadno srozumitelné. Také se neustále snažíme o zlepšování dokumentů s popisy produktů.
- 4 V průběhu celého provozu a při všech přezkoumáních bereme v úvahu zákazníka, abychom zajistili bezpečnost, kvalitu a spolehlivost našeho procesu vývoje produktů.

12. Nákup a řádné platby



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa se zaměřuje na optimální nákup prostřednictvím hodnocení dodavatelů a zaváděním odpovídajících platebních postupů. Skupina Yaskawa od všech svých dodavatelů očekává, že budou dodržovat zásady souladu skupiny Yaskawa.

Naše závazky

- 1 Při výběru dodavatelů provádíme komplexní hodnocení a přijímáme racionální rozhodnutí, které nevychází jen z kvality, ceny a dodacích termínů, nýbrž také ze stavu jejich provozních systémů (tj. technických a provozních možností, obchodní vhodnosti, právního souladu, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví) a dalších kritérií.
- 2 V rámci nákupu dokumentujeme kromě smluv údaje dokládající informace sjednané s obchodním partnerem (např. cena za kus v objednávce) a informace o dodání produktů nebo poskytnutí služeb. Také postupujeme podle odpovídajících postupů a na základě skutečností pečlivě zaznamenáváme výdaje, náklady a časy.
- 3 Proces nákupu pečlivě sledujeme z hlediska nezákonných aktivit, střetů zájmů a rizik zapojení skupin organizovaného zločinu (prostřednictvím praní peněz atd.). Neudržujeme žádné vztahy se skupinami organizovaného zločinu a odmítáme všechny nevhodné požadavky.
- 4 Před provedením transakce prověřujeme údaje o dodavatelích a jejich způsobilost k tomu, aby byli našimi obchodními partnery, a toto prověřování pravidelně opakujeme. Dále se snažíme získat o našich subdodavatelích dodavatelích co nejvíce informací.



Naše závazky

13. Vztahy s distributory, zprostředkovateli a zástupci



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa se snaží o budování a udržování prospěšných vztahů se svými distributory, zprostředkovateli a zástupci. Skupina YASKAWA zajišťuje v rámci smluvních podmínek soulad těchto obchodních partnerů.

Naše závazky

- 1 Během prodejních transakcí prostřednictvím našich distributorů neporušujeme platné zákony na ochranu hospodářské soutěže (např. omezováním cen dalšího prodeje nebo výměnou citlivých informací s konkurenty prostřednictvím třetích stran).
- 2 Snažíme se rozumět distribučním kanálům ke koncovým uživatelům a zavádět řízení vývozu a správy důvěrných informací a opatření zamezující úniku technických informací, které by mohly být důsledkem odstraňování produktů na místě určení.
- 3 Očekáváme, že naši obchodní partneři (např. distributoři a zprostředkovatelé) se nebudou zapojovat do uplácení úředníků veřejné správy ani osob v podobném postavení.
- 4 Poskytujeme doporučení zaměřené na zajištění toho, aby prodejní materiály distributorů (obzvláště jejich popisy záruk kvality a poprodejněho servisu) byly zákonně a řádně udržovány.

14. Vztahy se zúčastněnými a zainteresovanými stranami



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa aktivně propaguje podporu místních komunit. Skupina Yaskawa se nezapojuje do uplácení ani jakékoli jiné činnosti, která by mohla být mylně vykládána jako uplácení, a všem svým zaměstnancům striktně zakazuje nabízet či přijímat nevhodnou obchodní zábavu, dary, příspěvky či jiné pozornosti.

Naše závazky

- 1 S úředníky veřejné správy udržujeme zcela transparentní a nestranné vztahy a nikdy jim nenabízíme obchodní zábavu, dary či jiné pozornosti, případně za ně nehradíme výdaje, což by mohlo být mylně vykládáno jako uplácení nebo záležitosti s jiným protizákonným motivem.
- 2 Zákazníkům z veřejného i soukromého sektoru nenabízíme obchodní zábavu, dary, peníze či jiné pozornosti za hranicí právně přípustných podmínek a obecně uznávaných norem.
- 3 Od dodavatelů nevyžadujeme ani nepřijímáme obchodní zábavu, peníze či zboží za hranicí právně přípustných podmínek a obecně uznávaných norem.
- 4 Lidské společnosti včetně komunit jsme prospěšní díky našim obchodním aktivitám. Příspěvky a sponzorské dary poskytujeme výhradně na základě transparentního schvalovacího procesu, který zaručuje, že z příspěvků nebudou mít prospěch skupiny organizovaného zločinu.



Naše závazky

15. Soulad s pracovněprávními předpisy



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa je v souladu se všemi platnými pracovněprávními předpisy a pravidly, aby zajistila bezpečnost a ochranu zdraví svých zaměstnanců.

Naše závazky

- 1 Rozumíme smlouvám s našimi zaměstnanci, všem platným pracovněprávním zákonům a nařízením a platným mezinárodním normám včetně lidských práv a dodržujeme je. Nevyužíváme nucenou ani dětskou práci. Očekáváme rovněž, že naši obchodní partneři nebudou porušovat lidská práva žádného jednotlivce.
- 2 Zaručujeme bezpečné pracoviště a zdravé pracovní prostředí. Dodržujeme platné pracovněprávní zákony a nařízení a naše interní pravidla vztahující se k bezpečnosti na pracovišti.

16. Příjemné pracovní prostředí



Firemní kodex chování skupiny

Skupina Yaskawa respektuje lidská práva jednotlivců a rozmanitost hodnot. Ve všech našich pobočkách na celém světě jsou dodržovány „hodnoty lidských zdrojů skupiny Yaskawa“.

Naše závazky

- ❶ Nejednáme způsobem, který by kohokoli napadal nebo měl za následek situace, v nichž se druzí mohou cítit nepříjemně. K těmto situacím patří například sexuální obtěžování, zneužívání moci či mobbing.
- ❷ Respektujeme lidská práva každého jednotlivce, rozmanitost a individualitu. Podporujeme rovnováhu mezi prací a osobním životem. Kromě toho nediskriminujeme ani netolerujeme diskriminaci při náboru nových pracovníků, personálním hodnocení, povyšování, přidělování práce atd., na základě národnostního či etnického původu, rasy, vyznání, pohlaví, názorů, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace či jakékoli jiné charakteristiky.
- ❸ Chráníme soukromí svých zaměstnanců. Získané osobní údaje spravujeme podle přísných pravidel a tyto údaje neposkytujeme bez legitimního důvodu.

Hodnoty lidských zdrojů skupiny Yaskawa

- Součást skupiny Yaskawa
Očekáváme od vás, že budete iniciativní a budete spolupracovat s ostatními na dosahování společných cílů a zároveň neustále vyhledávat nové výzvy.
- Růst ve skupině Yaskawa
Zavazujeme se umožnit růst a rozvoj pracovníků, kteří aktivně přispívají k našim globálním podnikatelským aktivitám v rámci komunikativního prostředí zaměřeného na předávání zkušeností. Budeme jim nabízet zajímavé kariérní příležitosti.
- Práce ve skupině Yaskawa
Respektujeme vaši individualitu a rozmanitost a zavazujeme se poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí poskytující motivaci.
- Uznání ze strany skupiny Yaskawa
Poskytujeme spravedlivé hodnocení a odměňování výkonu prostřednictvím aktivní komunikace.

System ohlašování

Tímto Kodexem chování se zavazujeme pěstovat kulturu založenou na dodržování předpisů a morálním jednání. Jakékoli potenciální porušení platných zákonů nebo interních zásad může ohrozit organizaci a narušit důvěru a podporu obchodních partnerů i zaměstnanců.

Náš systém oznamování nekalých praktik (whistleblowingu) nabízí komukoli bezpečné místo, kde může nahlásit pozorování možného nezákonného či nemorálního jednání. Společnost tak má možnost provádět nápravná opatření a zajistit bezpečné pracoviště pro všechny pracovníky.

Navzdory tomuto cennému přínosu by se osoba oznamující nekalé praktiky (whistleblower) mohla obávat nepříznivého dopadu vyplývajícího z odhalení slabých míst organizace. Možnost anonymního nahlášení poskytuje dodatečnou ochranu těm, kteří nechtějí zveřejnit svou totožnost. Osoby, jejichž jména jsou ve zprávě uvedena, se mohou spolehnout na podobnou úroveň ochrany. Zajištění soukromí a důvěrnosti v průběhu procesu oznamování představuje klíčový pilíř našeho systému oznamování nekalých praktik.

Přístup k systému oznamování nekalých praktik je k dispozici z domovské stránky společnosti Yaskawa na adrese

[Whistleblowing System \(yaskawa.eu.com\)](https://yaskawa.eu.com)



Díky internetové platformě či aplikaci existuje několik nástrojů pro podání zpráv. Zprávy lze zasílat do centrály společnosti Yaskawa EMEA, kde se přijímají právní rozhodnutí jménem celé skupiny. Kromě toho existují linky pro podávání zpráv ve společnostech skupiny s více než 50 zaměstnanci, které slouží k informování o problémech lokálního významu.

Každou zprávu prověří tým specializovaných odborníků z oddělení Compliance, HR nebo Business. Je tak zajištěno, že každá zpráva je vyřešena včas a s využitím potřebných informací a kompetencí.

Vyzýváme všechny kolegy, aby přispěli k osvědčeným postupům a správnému obchodnímu chování tím, že budou potenciální rizika nahlášovat prostřednictvím systému oznamování nekalých praktik (whistleblowingu).





Aplikace Compliance YASKAWA.
K dispozici pro iOS a Android.



Test bezúhonnosti

System ohlašování

Naše závazky

Kodex chování
skupiny Yaskawa

Základní zásady

Sdělení vedení



Test bezúhonnosti

Naše závazky a interní pravidla se výslovně nezabývají všemi možnými záležitostmi souladu. Není-li si kdokoli z nás jistý v situaci, která není podrobně uvedena v našich závazcích nebo interních pravidlech, je třeba si položit následující otázky, abychom se ujistili, že naše jednání je bezúhonné.

- Jednám v souladu se zákony a je mé jednání upřímné?*
- Postupuji v duchu kodexu chování skupiny Yaskawa?*
- Může mít toto jednání negativní vliv na skupinu Yaskawa či na mě, pokud by bylo zveřejněno?*
- Mohu své jednání vysvětlit veřejnosti, orgánům veřejné správy, zákazníkům a obchodním partnerům?*
- Mohu své jednání přesvědčivě vysvětlit své rodině a přátelům?*



YASKAWA Europe GmbH

Philipp-Reis-Str. 6
65795 Hattersheim am Main
Germany

+49 6196 569-500
support@yaskawa.eu
www.yaskawa.eu.com

04/2024
YEU_CodeOfConduct_CS_v7

Nejaktuálnější verze kodexu chování a průvodce, aktualizace a další informace jsou k dispozici na adrese www.yaskawa.eu.com. © YASKAWA Europe GmbH. Všechna práva vyhrazena.

YASKAWA